

**Assicurazione contro la disoccupazione**

Data d'entrata / del bollo postale

Datore di lavoro (indirizzo esatto)

Servizio cantonale

Ramo \_\_\_\_\_

Event. settore d'esercizio \_\_\_\_\_

Persona responsabile \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_

N° RIS \_\_\_\_\_ N° SE \_\_\_\_\_

**Annuncio della perdita di lavoro dovuta ad intemperie nel mese di \_\_\_\_\_**

Da inoltrare in 4 esemplari

Si prega di tener conto dei richiami indicati a tergo

1 Posto di lavoro (cantiere)

Event. N°		
Luogo	Altitudine	Cantone

2 Sospensione del lavoro (iscrivere «1» se si tratta della perdita di un giorno intero di lavoro, «½» se invece si tratta di mezza giornata, ossia 50% almeno di un giorno intero, «½M» per il mattino o «½P» per il pomeriggio)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	

3 E' stato impossibile eseguire i seguenti lavori

4 Motivo

5 Indicare il numero di giorni di lavoro e il numero di lavoratori dal primo giorno di sospensione per intemperie durante il mese in questione fino al compimento del mandato.

Queste indicazioni vanno comprovate ad esempio tramite il mandato, il contratto d'appalto, il programma di costruzione, una conferma del committente, del mandante o della direzione dei lavori oppure mediante fatture.

6 Presso quale cassa di disoccupazione farete valere il diritto all'indennità per intemperie?

7 A quale cassa di compensazione AVS siete affiliati?

Event. N°	
Luogo	
Altitudine	
Cantone	
N° di giorni lavorativi	N° di lavoratori
Presso quale cassa di disoccupazione farete valere il diritto all'indennità per intemperie?	
A quale cassa di compensazione AVS siete affiliati?	
Vostro numero di conteggio	



## **Perdita di lavoro computabile**

La perdita di lavoro è computabile se:

- è causata esclusivamente da condizioni meteorologiche;
- la continuazione dei lavori, nonostante sufficienti misure di protezione, è tecnicamente impossibile o economicamente insostenibile o non si può ragionevolmente esigerla dai lavoratori;
- è annunciata regolarmente dal datore di lavoro.

Per la determinazione della durata massima delle indennità per intemperie fanno stato i periodi di conteggio dell'azienda o del settore d'esercizio dell'azienda già percepiti. I periodi di indennità per intemperie o lavoro ridotto percepiti vengono riuniti in un unico conteggio.

## **Perdita di lavoro non computabile**

La perdita di lavoro non è computabile segnatamente se:

- è riconducibile soltanto indirettamente alle condizioni meteorologiche (perdita di clienti, ritardo nei termini);
- si tratta di perdite stagionali consuete nell'agricoltura;
- il lavoratore non accetta la sospensione del lavoro e dev'essere pertanto remunerato secondo il contratto di lavoro;
- concerne persone al servizio di un'organizzazione per lavoro temporaneo o di un altro datore di lavoro.

## **Richiami importanti**

- L'annuncio va inoltrato al servizio cantonale al più tardi il 5° giorno del mese civile successivo (la data del bollo postale è determinante).
- Per ogni posto di lavoro va inoltrato un annuncio separato al competente servizio cantonale del Cantone in cui esso si trova. Se il cantiere è situato all'estero, nelle vicinanze della frontiera, la competenza spetta al servizio cantonale del Cantone in cui l'azienda ha la sua sede.
- La perdita di lavoro è computabile soltanto quando si estende a giorni interi o a mezze giornate. È di mezza giornata quando si estende a tutto il mattino o il pomeriggio oppure ad almeno il 50%, ma meno del 100%, di un giorno intero di lavoro.
- Il servizio cantonale può assegnare ai lavoratori colpiti da perdita di lavoro di intere o mezze giornate un'occupazione provvisoria, ragionevole e adeguata. I lavoratori il cui lavoro è sospeso completamente per più di 1 mese devono inoltre adoperarsi per trovarla.
- Il datore di lavoro è tenuto ad anticipare l'indennità per intemperie e a versarla ai lavoratori il giorno usuale di paga.
- Il diritto all'indennità per intemperie va fatto valere entro 3 mesi dalla scadenza di ogni periodo di conteggio presso la cassa di disoccupazione designata.
- Nel corso di un termine quadro di 2 anni, l'indennità per intemperie può in principio essere pagata durante al massimo 6 periodi di conteggio. Per stabilire la durata massima dell'indennità per intemperie sono determinanti i periodi di conteggio indennizzati all'azienda risp. al settore d'esercizio. I periodi di conteggio dell'indennità per intemperie e dell'indennità per lavoro ridotto vengono addizionati.

Per il resto, si prega di leggere l'Info-Service per i datori di lavoro concernente l'indennità per intemperie.

I moduli per il conteggio vanno richiesti alla cassa di disoccupazione.

Nel caso in cui il modulo fosse incompleto o dovessero mancare i giustificativi concernenti il punto 5 e non fosse quindi possibile verificare la sospensione del lavoro, il versamento dell'indennità per intemperie non potrà essere autorizzato.

Il datore di lavoro ha l'obbligo di fornire informazioni conformi al vero (art. 88 LADI e art. 28 LPG).

Luogo e data

Bollo e firma legalmente valida

---