

**Assicurazione contro la disoccupazione**

Ditta
-------

**Conteggio sul lavoro ridotto  
per perdite di clientela dovute  
a condizioni meteorologiche**

Istruzioni vedi a tergo

Azienda/settore d'esercizio
Periodo di conteggio
Inizio e/o fine del lavoro ridotto

1 N° AVS Cognome e nome	2 Guadagno orario computabile	3 Ore lavorative settimanali in base al contratto	4 Ore da effettuare nel periodo di conteggio, incl. la compensazione e anticipata	5 Ore effettive	6 Assenze pagate/non pagate	7 Orario flessibile			8 Saldo delle ore supplementari dei mesi precedenti	9 Ore perse dovute a lavoro ridotto	10 Perdita di guadagno 100%	11 Perdita di guadagno 80%	12 Deduzione del termine d'attesa 80%	13 Rifusione rivendicata
						a	b	c						
Totale/riporto col. 4/6/8/10 e 13														

--



## Istruzioni per il conteggio

### Settore d'esercizio

Se il servizio cantonale ha approvato la spartizione dell'azienda in settori d'esercizio, per ognuno di questi va inoltrato un conteggio distinto.

### Col. 1: N° AVS, Cognome e nome

Nel conteggio devono essere indicati per ogni periodo di conteggio, tutti i lavoratori dell'azienda/settore d'esercizio, indipendentemente dal fatto che siano colpiti o meno da lavoro ridotto. Per i lavoratori non colpiti da lavoro ridotto basta compilare le colonne 1, 4 e 6.

### Col. 2: Guadagno orario computabile

Determinante è il salario, convenuto contrattualmente, dell'ultimo periodo di paga che precede l'introduzione del lavoro ridotto (fr. 10'500.—al massimo). In questo sono compresi: la quota della 13<sup>a</sup> mensilità, purché per la stessa sussista un diritto legale, l'indennità per vacanze e gli assegni contrattuali periodici, purché non continuino ad essere versati durante il periodo di lavoro ridotto o non costituiscano indennità per inconvenienti connessi al lavoro.

**Esempi di calcolo:** Per altre percentuali (situazioni) si prega di consultare l'apposito "promemoria per i datori di lavoro".

### Col. 3: Ore lavorative settimanali in base al contratto

Le ore lavorative individuali di ogni lavoratore, stabilite contrattualmente, esclusa un'eventuale compensazione anticipata. Ove nel corso dell'anno la durata delle ore lavorative fosse diversa, si dovrà iscrivere il tempo di lavoro che fa stato per il rispettivo periodo di conteggio.

### Col. 4 . Ore da effettuare nel periodo di conteggio, incl. La compensazione anticipata

Se il periodo di paga comprende 1, 2 o 4 settimane, il periodo di conteggio è di 4 settimane. In tutti gli altri casi, il periodo di conteggio è di 1 mese.

### Col. 5: Ore effettive

Le ore effettivamente lavorate, compreso l'eventuale lavoro straordinario.

### Col. 6: Assenze pagate/non pagate

Tutte le assenze pagate e non, espresse in ore (vacanze, giorni festivi, assenza volontaria dal lavoro, malattia, infortunio, servizio militare, ecc.).

### Col. 7: Orario flessibile

- a) Saldo fine periodo di conteggio precedente
- b) Saldo fine periodo di conteggio corrente
- c) Differenza con inversione del segno

### Col. 8: Saldo delle ore supplementari dei mesi precedenti

Saldo delle ore supplementari pagate o non ancora pagate dei mesi precedenti. Vanno indicate tutte le ore supplementari effettuate nei sei mesi antecedenti l'inizio del termine quadro di due anni che non sono state compensate con tempo libero. Dopo l'inizio del termine quadro, devono essere registrate tutte le ore supplementari effettuate entro il termine quadro e non compensate con tempo libero, nella misura in cui non risalgono a più di dodici mesi. Il saldo delle ore supplementari, che non possono essere compensate interamente con le ore perse computabili, va riportato sul periodo di conteggio seguente.

### Col. 9: Ore perse dovute a lavoro ridotto

Le ore dei giorni interi e delle mezze giornate effettivamente perse per intemperie ammesse dal servizio cantonale, al massimo però il numero delle ore risultante dalla sottrazione del totale delle ore indicate nelle colonne 5, 6, 7c e 8 dalle ore figuranti nella colonna 4.

### Col. 10: Perdita di guadagno 100%

Moltiplicazione delle ore di lavoro ridotto (colonna 9) con il guadagno orario computabile (colonna 2). La cassa di disoccupazione rimborsa alle assicurazioni sociali anche la quota del datore di lavoro. Il totale della colonna 10 deve quindi essere moltiplicato per la percentuale del contributo del datore di lavoro all'AVS/AI/IPG/AD. Il risultato va poi sommato al totale della colonna 13 (è possibile conoscere il contributo patronale all'AVS/AI/IPG/AD attualmente vigente consultando il sito [www.area-lavoro.ch](http://www.area-lavoro.ch)).

### Col. 11: Perdita di guadagno 80%

L'indennità per lavoro ridotto ammonta, per ogni lavoratore, all'80% della perdita di guadagno.

### Col. 12: Deduzione periodo d'attesa 80%

Per ogni periodo di conteggio vi è un termine di attesa di 3 giorni interi di lavoro a carico del datore di lavoro. Nelle aziende la cui attività è esclusivamente stagionale, il termine di attesa è, per la prima perdita di lavoro della stagione, di 2 settimane (10 giorni interi di lavoro); per ogni periodo di conteggio successivo il termine di attesa è di 3 giorni interi di lavoro.

Calcolo:  $1/5$  delle ore lavorative individuali settimanali x giorni d'attesa da compiere x guadagno orario computabile; di questo l'80%.

### Col. 13: Rifusione rivendicata

Ove tutte le condizioni siano adempiute, la cassa rifonde l'importo che si ottiene sottraendo l'importo della colonna 12 da quello della colonna 11. Al totale della colonna 12 va aggiunta la rifusione dei contributi padronali all'AVS/AI/IPG/AD secondo colonna 10.