

## Assicurazione contro la disoccupazione

Data d'entrata/del bollo postale

Datore di lavoro (nome, ramo, indirizzo)

Cassa di disoccupazione

Persona responsabile \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_

Coordinati di pagamento (numero IBAN)

\_\_\_\_\_  
(vogliate accludere la polizza di versamento)

## Domanda d'indennità per lavoro ridotto per perdite di clientela dovute a condizioni meteorologiche

Per l'azienda/il settore d'esercizio

Per il periodo di conteggio

L'azienda/il settore d'esercizio annunciata(o) ha realizzato nel corrispondente periodo di conteggio degli ultimi cinque anni le seguenti cifre d'affari:

Anni precedenti	Cifra d'affari
	fr.
	fr.
	fr.
	fr.
	fr.
Totale	fr.
Media	fr.
Anno corrente	fr.



Da compilare  
dalla cassa

fr.

### Esercizio del diritto all'indennità

La domanda d'indennità per lavoro ridotto va presentata alla cassa di disoccupazione designata nel preannuncio dopo ogni periodo di conteggio, al più tardi però entro 3 mesi dalla fine dello stesso.



## 1 Durata normale del lavoro

È considerata durata normale del lavoro la durata contrattuale del lavoro del lavoratore, al massimo però la durata del lavoro localmente in uso nel rispettivo ramo economico.

## 2 Durata del lavoro ridotta

La durata del lavoro è considerata ridotta soltanto se, congiuntamente alle ore in esubero effettuate dal lavoratore, non raggiunge la durata normale del lavoro. Per ore in esubero s'intendono le ore pagate o non pagate che superano la durata del lavoro convenuta contrattualmente.

## 3 Lavoratori aventi diritto all'indennità

Eccettuati quelli indicati alla cifra 4 seguente, hanno per principio diritto all'indennità per lavoro ridotto tutti i lavoratori soggetti all'obbligo di contribuzione all'assicurazione contro la disoccupazione o che non hanno ancora raggiunto l'età minima per l'obbligo di contribuzione nell'AVS.

## 4 Lavoratori non aventi diritto all'indennità

- i lavoratori, la cui perdita di lavoro non è determinabile o il cui tempo di lavoro non è sufficientemente controllabile;
- il coniuge del datore di lavoro occupato nell'azienda di quest'ultimo;
- le persone che, come soci, compartecipi finanziari o membri di un organo decisionale supremo dell'azienda, determinano o possono influenzare risolutivamente le decisioni del datore di lavoro, come anche i loro coniugi occupati nell'azienda;
- i lavoratori il cui rapporto di lavoro è stato – poco importa da chi – disdetto;
- i lavoratori che non accettano il lavoro ridotto (in questo caso devono essere remunerati secondo il contratto di lavoro);
- i lavoratori vincolati da un rapporto di tirocinio o al servizio di un'organizzazione per lavoro temporaneo oppure prestatati da altri datori di lavoro.

Queste persone non devono figurare sul conteggio.

## 5 Perdita di lavoro computabile

Una perdita di lavoro è computabile quando è riconducibile a condizioni meteorologiche eccezionali che immobilizzano l'azienda/il settore d'esercizio o limitano notevolmente la sua attività e quando è di almeno il 10% delle ore di lavoro normalmente fornite in complesso dai lavoratori aventi diritto all'indennità. Se l'inizio oppure la fine del lavoro ridotto non coincide con l'inizio oppure la fine di un periodo di conteggio, la perdita di lavoro minima si calcola, pro rata, dall'inizio alla fine del lavoro ridotto. Questo calcolo pro rata è tuttavia ammesso soltanto quando nel periodo di conteggio precedente rispettivamente seguente non vi è stato lavoro ridotto. Per stabilire la durata massima dell'indennità, il periodo di conteggio in cui il calcolo è stato effettuato pro rata conta quale periodo di conteggio completo.

## 6 Perdita di lavoro non computabile

Una perdita di lavoro non è segnatamente computabile durante le vacanze aziendali o in singoli giorni lavorativi immediatamente prima o dopo le stesse.

## 7 Lavoratori su chiamata

Sono considerati lavoratori su chiamata quelli ai quali il datore di lavoro ricorre soltanto in caso di necessità. La loro perdita di lavoro è determinata in base alla media delle ore che hanno effettuato durante il medesimo periodo degli ultimi cinque anni. Per questi lavoratori va compilato il modulo "allegato" a quello del "conteggio sul lavoro ridotto".

## Attestazione del datore di lavoro

- I lavoratori sono stati informati in merito all'introduzione del lavoro ridotto. I lavoratori che non hanno accettato il lavoro ridotto vengono remunerati secondo il contratto di lavoro.
- Tutti i lavoratori dell'azienda/settore d'esercizio in cui è stato introdotto il lavoro ridotto – salvo quelli indicati alla cifra 4 precedente – sono menzionati nel conteggio, indipendentemente dal fatto che siano colpiti o meno dal lavoro ridotto.
- L'indennità per lavoro ridotto è stata anticipata e versata ai lavoratori il \_\_\_\_\_, giorno usuale di paga.
- Il datore di lavoro si è addossato l'indennità per lavoro ridotto per il termine d'attesa.
- I contributi legalmente o contrattualmente dovuti alle assicurazioni sociali sono stati/saranno pagati come se la durata del lavoro fosse normale.

Il datore di lavoro deve fornire alla cassa ogni utile informazione e presentare i documenti necessari (art. 88 LADI e art. 28 LPGa).

Chiunque viola l'obbligo d'informare, fornendo informazioni inveritiere o incomplete o rifiutando di dare informazioni, viola il suo obbligo d'annunciare, non riempie i moduli prescritti o li riempie in modo non conforme al vero, viene perseguito penalmente (art. 105 e 106 LADI).

Bollo della ditta e firma legalmente valida

Luogo e data

\_\_\_\_\_

## Allegati:

- \_\_\_\_\_ mod. conteggio sul lavoro ridotto per perdite di clientela dovute a condizioni meteorologiche
- \_\_\_\_\_ mod. allegato per lavoratori su chiamata